A Mediagnost Kft. felső vezetése arra törekszik, hogy tevékenységével hozzájáruljon a társadalom jólétének javulásához, ezáltal annak hasznos szereplője legyen. Ennek érdekében a vállalat vezetése a jelen dokumentumban megfogalmazta azon működési elveket és normákat, amelyek iránymutatásul szolgálnak a vállalat minden dolgozója számára, és melyek betartását minden munkatársától elvárja.
Az Etikai Kódex hat területre vonatkozóan tartalmaz előírásokat. Ezek:

1. Etikus üzletvitel.
2. A munkavállalókra vonatkozó előírások.
3. A vállalat működésére vonatkozó szabályok.
4. A foglalkoztatásra vonatkozó elvek.
5. Munkahelyi biztonság és egészségvédelem.
6. A Környezet megóvására vonatkozó szabályok.

Fontos, hogy az Etikai Kódex tartalmát minden munkavállaló ismerje, és minden dolgozót arra biztatunk, hogy egyéni példamutatással is járuljanak hozzá a megfogalmazott célok eléréséhez. Az Etikai Kódex elérhető elektronikus dokumentumként a vállalat intranet hálózatán és honlapján is. Az Etikai Kódex tartalmát minden új belépő munkavállaló számára az általános tájékoztatás során ismertetjük.

1. Etikus üzletvitel.

A felső vezetés a vállalat működése során alapelvnek tekinti a felelős és tisztességes üzleti magatartást és a feddhetetlenséget. Jelen szabályozás célja, hogy biztosítsa:

- a tisztességes és egyenlő bánásmódot minden munkavállaló**,** és a vállalkozás üzleti partnerei számára,
- a munkaegészségügyi-, biztonsági- és környezetvédelmi szabályoknak való megfelelést,
- a vállalat működésének átláthatóságát, valamint
- az etikus üzleti magatartást.

A vállalatvezetés tudatában van annak, hogy jövőbeni üzleti sikereinek záloga a dolgozók operatív működésbe való bevonása, ezért mindent megtesz annak érdekében, hogy a munkavállalók megfelelő tájékozottsággal rendelkezzenek minden őket érintő kérdésben.

Cégünknél olyan javadalmazási rendszert vezettünk be és működtetünk, amely jutalmazza a kiválóságot, ezáltal ösztönöz a magasabb teljesítményre, és amely alkalmas a dolgozók elkötelezettségének növelésére, hosszú távú megtartására.

Annak érdekében, hogy vevőink számára a legmagasabb szintű szolgáltatást nyújtsuk, minden munkavállalótól elvárjuk, hogy betartsa a vonatkozó törvényeket és előírásokat, és kövesse az Etikai Kódexben megfogalmazott alapelveket.

2. A munkavállalókra vonatkozó előírások.

2.1. Vonatkozó jogszabályok és előírások betartása.

Minden munkavállaló köteles betartani és betartatni valamennyi vonatkozó jogszabályt és rendeletet, valamint az Etikai Kódexben megfogalmazott előírásokat.

Amennyiben a munkavállaló a vonatkozó jogszabályi, vállalati vagy más előírások megszegését tapasztalja, köteles azt a jelenteni közvetlen vezetőjének és az ügyvezetőnek. Az ilyen bejelentéseket a vállalat vezetése kivizsgálja és megteszi a szükséges intézkedéseket. A rossz-szándékú, tényekkel alá nem támasztott bejelentések fegyelmi következményeket vonnak maguk után.

2.2. Érdekeltség más vállalkozásokban.

A Vállalat alapvető érdeke, hogy munkavállalói ne kerüljenek olyan helyzetbe, amelyben a vállalati érdekek és dolgozói egyéni érdekek összeütközésbe kerülhetnek. Ezért az a munkavállaló, aki olyan külső vállalkozásban érdekelt, amely a Mediagnost Kft.-nek versenytársa, hasonló tevékenységet folytat vagy azzal üzleti kapcsolatban áll, köteles azt a vállalat vezetésének bejelenteni, és e tevékenység folytatásához a vállalatvezetés hozzájárulását megszerezni. Az ilyen vállalkozásokban történő aktív közreműködés nem érintheti a munkavállaló Mediagnost Kft.-nél vállalt kötelezettségeit.

2.3. Bizalmas üzleti információk.

Minden munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott bizalmas vállalati információkat megfelelően használni és kezelni.

Ezek az információk lehetnek kereskedelmi-, személyi-, know-how / technológiai-, szabadalmi-, pénzügyi- vagy egyéb információk, melyek illetéktelen fél tudomására jutva kárt vagy hátrányt okozhatnak a vállalatnak. A bizalmas információk illetéktelen félnek történő átadása fegyelmi eljárást von maga után.

2.4. Törvénysértés, szabálytalanságok.

A Vállalat minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza a törvénysértéseket és szabálytalanságokat, külön kiemelve az olyan eseteket, mint a korrupció, megvesztegetés, vagy csalás. Ezzel összefüggésben, azon munkavállalók számára, akik alkalomszerűen vagy rendszeresen külső partnerekkel kerülnek üzleti kapcsolatba, és az együttműködés során felmerülhet üzleti jellegű ajándék adásának vagy elfogadásának lehetősége, a felső vezetés pontos eligazítást ad és konzultációt biztosít az ajándék értéke, a gyakoriság, és általában az ajándékozás tekintetében. Amennyiben egy-egy konkrét esetben a munkavállaló nem tudja eldönteni, hogy az ajándékozás etikus, vagy üzleti szempontból elfogadható-e vagy sem, a kérdéssel az ügyvezetőhöz kell fordulnia.

2.5. Vállalati eszközök használata.

Általános elvárás, hogy bármely, a vállalat tulajdonát képező, a dolgozók rendelkezésére bocsátott eszközt a dolgozók rendeltetésszerűen, és az előírásoknak megfelelően használjanak.
A dolgozók a vállalat informatikai rendszerét, az inter- és intranetet valamint az E-mail rendszert munkájukhoz, üzleti céllal használhatják.
A rendelkezésre bocsátott eszközök nem rendeltetésszerű használata és az ebből eredő károkozás fegyelmi / kártérítési eljárást von maga után.

3. A vállalat működésére vonatkozó szabályok.

3.1. Vállalatirányítás.

A vállalat magas minőségű orvostechnikai és mechatronikai részegységek és rendszerek tervezője és gyártója, melynek révén kiemelt beszállítói státuszt szerzett a Philips és Siemens cégeknél. A felső vezetés tudatában van annak, hogy ezt a pozíciót csak megbízható üzleti partnerként tarthatja meg hosszabb távon. Ezért a vállalat

működésében kiemelt szerephez jut a felelősségvállalás, az etikus és tisztességes üzleti magatartás, valamint az átlátható üzletvitel.

A vállalat szervezeti formáját tekintve Magyarországon bejegyzett „Korlátolt Felelősségű Társaság", szervezeti felépítése és működése minden tekintetben megfelel a vonatkozó törvényi és jogszabályi előírásoknak. A tulajdonosi szerkezetre, képviseleti jogokra és a működésre vonatkozó részletes szabályokat a cég „Társasági Szerződés"-e rögzíti.

3.2. Adatkezelés, személyes adatok védelme.

A vállalat betartja az adatkezelésre vonatkozó hatályos jogszabályokat. A vállalat nem használja a birtokába jutott személyes adatokat üzleti, marketing vagy egyéb célokra, és harmadik fél számára csak a törvényben meghatározott esetekben adja át. A dolgozó kérésre ezen információk tárolásáról, felhasználásáról, harmadik félnek történő átadásáról a munkavállalót tájékoztatja, és lehetővé teszi, hogy a munkavállaló a rá vonatkozó adatok érvényességét ellenőrizhesse.

4. A foglalkoztatásra vonatkozó elvek.

4.1. Egyenlő Bánásmód Elve.

A vállalat elkötelezett amellett, hogy ne alkalmazzon megkülönböztetést, vagyis egyenlő feltételeket biztosítson valamennyi dolgozója, illetve a vállalattal üzleti vagy egyéb kapcsolatba kerülő személyek számára. Ez az elkötelezettség azt szolgálja, hogy ezen személyek ne szenvedjenek hátrányt életkoruk, családi állapotuk, nemük, szexuális orientációjuk, bőrszínük, vallási meggyőződésük, illetve származási, etnikai vagy nemzetiségi hovatartozásuk alapján. A vállalat továbbá elkötelezett abban is, hogy ne alkalmazzon hátrányos megkülönböztetést a megváltozott munkaképességű személyekkel szemben, és megtesz minden ésszerű lépést annak érdekében, hogy a minden munkavállaló azonos esélyekkel vegyen részt a vállalat feladataiban.
Minden alkalmazott felelőssége, hogy betartsa ezeket a szabályokat, és biztosítsa a vállalati viselkedési normák érvényesülését az alábbiak szerint:

- munkatársait teljesítményük és érdemeik alapján értékeli, és kerüli a diszkrimináció és zaklatás valamennyi formáját,
- segíti mások munkáját a megfelelő munkakörnyezet kialakítása érdekében, amely mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, zaklatástól és megfélemlítésektől,
- értesíti munkahelyi vezetőjét, ha ezen elvek megsértését észleli.

A vállalat a hátrányos megkülönböztetést, a zaklatást valamint a megfélemlítést kiemelt ügyként kezeli. Azon munkavállaló, aki magatartásával ezen elveket megsérti, fegyelmi eljárás alá vonható.

Minden dolgozó, aki úgy tapasztalja, hogy vele szemben a fenti elveket megsértve járnak el, ezt jelezheti munkahelyi vezetőjének, vagy közvetlenül a vállalat felső vezetőinek.

4.2. Gyermekmunka / kényszerítés tilalma.

A vállalat nem alkalmaz gyermekmunkát, nem kényszerít senkit munkavégzésre, és legszigorúbban betartja az erre vonatkozó törvényi és jogszabályi előírásokat.

4.3. A diszkrimináció, a zaklatás és a megfélemlítés tilalma.

Minden munkavállalónknak joga van az emberi méltóságot tiszteletben tartó, biztonságos munkakörnyezethez. A vállalat semmilyen körülmények között nem tolerálja a diszkriminációt, a megfélemlítést vagy a zaklatást,

legyen annak oka a származás, az etnikai hovatartozás, a vallási meggyőződés, az életkor, a nem, a szexuális orientáció vagy a megváltozott munkaképesség. .

4.4. Sérelmek kezelése.

Minden dolgozó, aki az „Etikai Kódex"-ben megfogalmazott elvek megsértését tapasztalja, köteles azt haladéktalanul a munkahelyi vezetőnek jelenteni. A sérelmes esetek kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele a felső vezetés feladata.

5. Munkahelyi Biztonság és Egészségvédelem.

A vállalat minden erőfeszítést megtesz a biztonságos munkahelyek kialakítása és a biztonságos munkavégzés érdekében. Minden dolgozó köteles betartani a biztonságos munkavégzésre vonatkozó törvényi, jogszabályi és vállalati szintű előírásokat.

A vállalat a feladat kiemelt fontosságát szem előtt tartva munkavédelmi szakembert foglalkoztat.

A biztonságos munkavégzés érdekében minden munkahelyre kockázatértékelést végzünk, s ennek alapján határozzuk meg a szükséges kollektív és egyéni védőeszközök listáját, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb előírásokat.

A vállalat minden munkahelyi balesetről nyilvántartást vezet, az ilyen eseteket kivizsgálja annak érdekében, hogy megelőző intézkedéseket vezethessen be, és megakadályozza a baleseteket.

Minden, a biztonságos munkavégzéssel és a munkaegészségüggyel kapcsolatos kérdéssel a vállalati munkavédelmi megbízottat lehet megkeresni.

6. A Környezet megóvására vonatkozó szabályok.

A felső vezetés tudatában van annak, hogy tevékenysége hatással van a környezetre és a helyi közösségre, amelyben működik, felelősséget érez, hogy feltárja, figyelemmel kísérje, és hatékonyan kezelje az ilyen hatásokat.

A vezetés elkötelezett abban, hogy folyamatosan fejlessze a környezet megóvásával kapcsolatos tevékenységeit, és üzleti feladatait fenntartható módon folytassa.

A környezetvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátásáért az integrált irányítási rendszer vezető a felelős.

6.1. A Környezet védelmére vonatkozó szabályok célja, hogy a vállalat:

- minimalizálja a működéséből adódó, környezetre gyakorolt negatív hatásokat,
- csökkentse az anyagfelhasználást, elősegítse az anyagok újrahasznosítását, valamint újrahasznosított anyagokat használjon, ahol ez lehetséges,
- erőfeszítéseket tegyen, hogy csökkenjen a keletkező, újra nem hasznosítható hulladékok mennyisége,
- a keletkező, újra nem hasznosítható hulladékok elhelyezéséről felelős módon gondoskodjon,
- keresse az energiafelhasználás csökkentésének lehetőségeit, illetve az energiafelhasználás hatékony módszereit,
- csökkentse a környezetre ártalmas anyagok kibocsátásának mennyiségét,
- biztosítsa a megfelelő oktatásokat annak érdekében, hogy a vállalat dolgozói a környezet védelmével kapcsolatos teendőiket magas szinten hajtsák végre,
- a beszállítókkal együttműködve csökkentsék a működésükből adódó környezeti hatásokat,

Ennek a dokumentumnak kizárólag az elektronikus verziója érvényes. Bármilyen nyomtatott példány ellenőrizetlen, csak tájékozódásul szolgál.

- mérje és értékelje a környezetvédelemmel kapcsolatos tevékenységét, és folyamatosan javítsa annak hatékonyságát.

6.2. A Környezetvédelmi Irányítási Rendszer (KIR).

A környezet védelmével kapcsolatban megfogalmazott célok elérése érdekében a Mediagnost Kft. „Környezet Irányítási Rendszer"-t vezetett be, amely megfelel a vonatkozó ISO 14001 szabvány által támasztott követelményeknek. A szabványi megfelelőséget független tanúsító szervezet is igazolja.

A szervezet a bevezetett KIR-rendszer részeként az energiafelhasználás csökkentésére, a felhasznált energia mind hatékonyabb hasznosítására törekszik, melynek keretében a villamos energia- és földgázfelhasználást folyamatosan monitorozza. A felső vezetés a vezetőségi átvizsgálások során áttekinti és értékeli az energiafelhasználás csökkentésére, illetve a hatékonyság javítására tett javaslatokat, a megvalósítandó fejlesztésekre forrásokat különít el és gondoskodik azok végrehajtásáról.

A vízfelhasználás döntő részét a kommunális célú igények adják. A felső vezetés folyamatosan keresi a fogyasztás csökkentésének lehetőségeit. A technológiai célú vízfelhasználás a vállalat teljes vízfelhasználásához képest nem jelentős. A környezet megóvása szempontjából kritikus a festőüzemi szennyvíz minősége. Az elfolyó szennyvíz minőségét és összetételét folyamatosan ellenőrizzük, és kezelés után - a jogszabályokban a szennyezők határértékeire vonatkozó előírások betartása mellett - a közüzemi csatornahálózatba engedjük. A határértékeknek való megfelelést időszakonként, független laboratóriummal is ellenőriztetjük.

A hulladékkezelés területén alapelv a hulladékok szelektív gyűjtése, mely nagymértékben segíti az újrahasznosítást, és csökkenti a lerakóban elhelyezendő hulladékok mennyiségét. A veszélyes hulladékok kezelését kizárólag az arra oktatott dolgozók végzik. A kialakított hulladék- és veszélyeshulladék-kezelési rendszer kielégíti a vonatkozó hulladékkezelési szabályokat, és megfelel az ISO 14001 szabvány által támasztott követelményeknek is.

6.3 Beszállítói hálózat.

A Mediagnost Kft. elvárja beszállítóitól, hogy tevékenységüket fenntartható és környezettudatos módon folytassák. Ennek szellemében tájékoztatjuk partnereinket a nálunk működő integrált minőség- és környezetirányítási rendszerről, valamint kommunikáljuk feléjük az Etikai Kódexünkben foglalt elveket. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy a velünk való együttműködés során ezen etikai normákhoz igazodva járjanak el. Az elvárásoknak való megfelelést a beszállítói auditok során rendszeresen ellenőrizzük. Mindemellett törekszünk arra, hogy hálózatunkban – ahol ez megvalósítható – minél nagyobb arányban kapjanak szerepet a helyi vállalkozások. .

Budapest, 2026.08.11.

Kiss Gyula
ügyvezető